

NEO-PI-3

NEO Personality Inventory-3
Svensk version

Maxine Rabe
ID 5584-14263
Datum 2019-01-29

HR rapport

INLEDNING

Denna rapport beskriver personens resultat på NEO-PI-3. Rapporten är avsedd för användning inom arbetslivet.

Resultatet presenteras med personens råpoäng på de fem faktorerna och de trettio fasetterna, och jämförs med vald normgrupp genom att omvandla råpoängen till T-poäng. T-poängen har en normalfördelning med ett medelvärde på 50 och en standardavvikelse på 10.

T-poäng lika med 34 eller lägre tolkas som extremt låga, 35–44 som låga, 45–55 som genomsnittliga, 56–65 som höga och 66 eller högre som extremt höga.

I denna rapport jämförs personens resultat med normgruppen: Svenska normer, kvinnor.

Rapportens innehåll

- Återkoppling
 - Domäner och fasetter*
 - Stildiagram*
- Svarstil

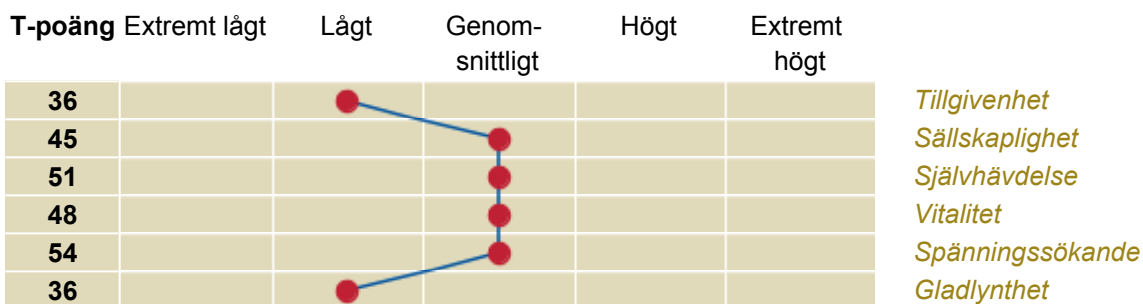
Endast en person med behörighet att använda testet bör tolka testresultatet. Respektera de yrkesetiska riktlinjer som gäller för testanvändning.

Utåtriktning



Personer som får liknande resultat föredrar vanligen sitt eget sällskap och egna aktiviteter. De håller sig i bakgrunden och låter andra leda. De kan vara allvarliga, tystlåtna och tillbakadragna och betraktas som reserverade och stela. De håller vanligen ett avslappnat stabilt tempo och distraheras inte av social stimulans.

Fasetter av Utåtriktning



Tillgivenhet

Personer som får liknande resultat är ofta bra på att upprätthålla en professionell distans och på att ta hänsyn till känslor i mellanmänskliga relationer, men kan emellanåt uppfattas som formella, reserverade och tillbakadragna. De brukar försäkra sig om att andra håller sig på en armlängds avstånd och kan därför uppfattas som avvisande och kyliga gentemot sin omgivning. De tenderar att vara bra på att fatta beslut, även mycket obehagliga sådana, utan att själva bli känslomässigt involverade. I många fall uppfattas de som neutrala och objektiva i kontakten med andra.

Sällskaplighet

Personer som får liknande resultat brukar vilja och samtidigt vara bra på att umgås med andra människor. De föredrar vanligen ett litet och intimt umgänge framför ytligt bekanta och stora grupper där det inte går att uppleva en nära relation. De brukar trivas med att arbeta ensamma, men också vara bra på att arbeta i grupp om det är små grupper med välbekanta personer. Dessa personer är ofta medvetna, och ser vanligen till att få en bra balans mellan perioder av mycket social kontakt och perioder av avskildhet och möjlighet att "ladda batterierna".

Självhävdelse

Personer som får liknande resultat har oftast inga problem med att ta en ledande roll och fatta egna beslut, men kan vara lika nöjda med att hålla sig i bakgrunden om frågan eller uppgiften inte är av intresse. De känner vanligtvis inte att de måste uttala sig om saker och ting, men gör det om det känns nödvändigt. De brukar kunna gå emot strömmen, men bara om det finns goda skäl att göra så. De här personerna tenderar att sakna behov av att påverka och leda andra, men kan göra det om det blir nödvändigt. De kan ta en ledande roll, vara dominant och tvekar oftast inte inför att tränga andra åt sidan om det känns viktigt. I sådana situationer brukar de uttrycka dominans på genomsnittlig nivå.

Vitalitet

Personer som får liknande resultat har ofta bra tempo och hög energinivå. De kan vanligtvis njuta av livet och ta det lugnt, men också öka tempot när det krävs. De brukar kunna ha en bra balans mellan att skynda och ta det lugnt om de vet hur de ska prioritera sin tid och sitt arbete på ett realistiskt sätt. Dessa personer riskerar troligtvis inte att drabbas av stressproblem eller utbrändhet tack vare sin vilja och förmåga att balansera vila och aktivitet.

Spänningssökande

Personer som får liknande resultat är benägna att ta lagom stora risker och utmaningar. De blir sällan uttråkade, men kan bli det om arbetet innebär alltför mycket rutiner. Dessa personer brukar hålla en god balans mellan ett stabilt arbetsliv och lagom mycket spänning och utmaningar inom bekanta och väldefinierade ramar. Därför brukar de uppfattas av andra som balanserade i sitt risktagande.

Gladlynthet

Personer som får liknande resultat förefaller ofta vara balanserade, seriösa och sansade. De brukar stå med båda fötterna på jorden och tro på framtiden – men inte på mirakel. De har vanligtvis bra självkontroll och brukar inte låta sig distraheras. De är ofta väldigt effektiva medarbetare som inte tillåter några yttre distraktioner, men de kan samtidigt verka svåra att entusiasmera i andras ögon. De uppfattas ofta som allvarliga, vilket kan bero både på självkontroll och på ovana att uttrycka glädje över sådant som händer.

STILDIAGRAM

Övergripande personlighetsfaktorer påverkar i hög grad tankar, känslor och beteenden, och kombinationen av dessa faktorer ger en inblick i de största aspekterna av människors liv – de definierar ett slags *personlighetsstil*.

Psykologer har sedan länge åskådliggjort mellanmännsliga relationer med en cirkelindelning, ett cirkumplex, som definieras av de två axlarna dominans och kärlek, eller de alternativa axlarna utåtriktning och vänlighet. Dessa två faktorer definierar en *interaktionsstil*.

De nio andra paren definierar också stilar, och alla tio par finns representerade i NEO-personlighetsdiagrammet. I varje diagram markeras respondentens resultat, och beskrivningen för den kvadrant där markeringen hamnar avser respondentens resultat. Beskrivningarna är sannolikt mer träffsäkra om (1) markeringen hamnar långt ifrån mitten, (2) markeringen är nära diagonalen som går igenom kvadrantens centrum samt (3) alla fasetter för en faktor hamnar på liknande nivåer. Om markeringen hamnar i mittencirkeln är ingen av beskrivningarna särskilt relevant. Om markeringen hamnar nära den horisontala eller vertikala axeln kan båda kvadranterna på den sidan av cirkeln vara relevanta. Om det är stor spridning bland resultaten i fasetterna för en faktor ska tolkningen fokusera på fasetterna snarare än på faktorn och dess kombinationer i diagrammen.

Välbefinnande

Vertikal axel: Känslomässig instabilitet (T-poäng = 57)

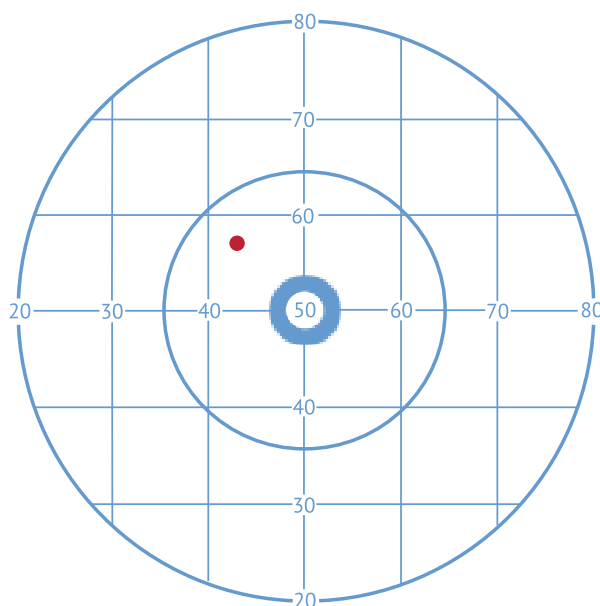
Horisonell axel: Utåtriktning (T-poäng = 43)

N+E-

Dessa individer uppfattar livet som mörkt och dystert. Det finns få saker som muntrar upp dem, men mycket som orsakar ångest och oro. Periodvis är de nedstämda, särskilt i situationer med hög stressnivå, men de tycker att livet är hårt och glädjelöst även under normala förhållanden.

N-E-

Dessa individer påverkas varken av goda eller dåliga nyheter, utan upprätthåller en enveten likgiltighet inför sådant som skrämmer eller gläder andra. De kan uppfattas som känslolösa av andra, vilket gör att de mellanmännsliga relationerna blir lidande. Deras känslomässiga upplevelser i livet är avtrubbade.



N+E+

Dessa individer upplever både positiva och negativa känslor i all sin kraft, och kan pendla snabbt mellan olika sinnesstämningar. Deras mellanmännsliga interaktioner kan vara stormiga eftersom de så enkelt styrs av sina känslor, men samtidigt kan de uppleva att deras liv är fulla av spänning.

N-E+

Dessa personer är ofta muntra, eftersom de inte oroar sig för problem i onödan och har en stor förmåga att njuta av livets goda sidor. De kan bli arga eller ledsna över frustrationer och besvikelser, men kommer snabbt över det. De föredrar att fokusera på framtiden och känner sig glatt förväntansfulla inför den. Det här är personer som njuter av livet.

Impulskontroll

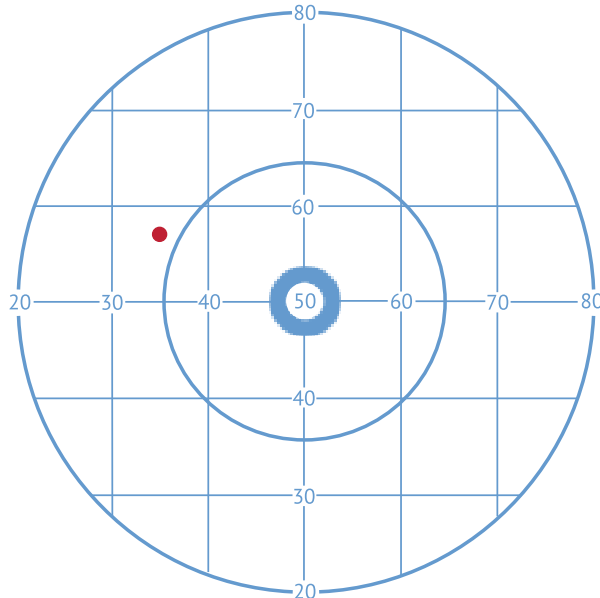
Vertikal axel: Känslomässig instabilitet (T-poäng = 57)
Horisonell axel: Målmedvetenhet (T-poäng = 35)

N+C-

Dessa personer är ofta helt utlämnade till sina impulser, tycker att det är svårt och besvärande att motstå sina drifter eller infall och saknar den självkontroll som krävs för att hålla sina drifter under kontroll. Därför kan de agera på ett sätt som inte gagnar den egna personen på längre sikt, och vara i riskzonen för drogmissbruk och annat hälsovådligt beteende.

N-C-

Dessa personer har ett mycket litet behov av att kontrollera sitt beteende. De tenderar att välja "den enkla vägen" och tar besvikelser med jämnmood. Om de exempelvis ska följa medicinska råd eller utföra svåra uppgifter kan de behöva extra stöd för att motivera sig själva.



N+C+

Dessa personer har dels en benägenhet till oro, dels ett stort behov av att kontrollera sitt beteende. De har perfektionistiska ideal och tillåter sig inte att misslyckas i en enda liten detalj. Eftersom målen många gånger är orealistiska och ouppnåeliga leder detta ofta till skuld känslor och självanklagelser. De är personer som kan vara en aning tvångsmässiga.

N-C+

Dessa individer har mycket tydliga mål och en förmåga att arbeta för att uppnå dem även under svåra omständigheter. De kan ta motgångar och frustration med jämnmood, och står ut med otillfredsställda behov utan att frångå sin handlingsplan.

Intressen

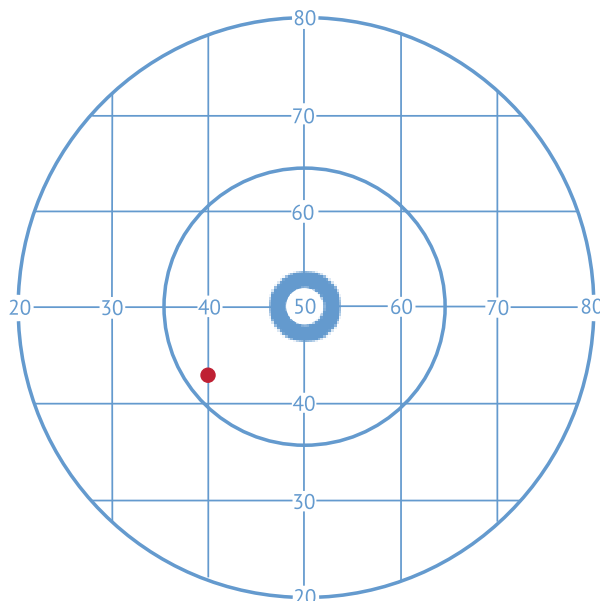
Vertikal axel: Utåtriktning (T-poäng = 43)
Horisonell axel: Öppenhet (T-poäng = 40)

E+O-

Intressena hos dessa personer kretsar för det mesta kring sådant som är allmänt omtyckt: fester, sport, shopping och populära filmer. De söker generellt tillfällen att umgås och trivas med andra. De gillar affärsverksamhet och arbetsuppgifter som innebär samarbete med andra i enklare projekt.

E-O-

Intressena hos dessa personer är fokuserade kring aktiviteter som kan utföras ensamt eller i en liten grupp. De är inte äventyrlystna och samlar kanske på frimärken eller mynt, gillar att titta på tv och arbeta i trädgården. De är personer som gärna sysselsätter sig med mekaniskt arbete eller hushållsarbete.



E+O+

Intressena hos dessa personer kretsar kring sådant som är nytt och annorlunda, och de delar gärna sina upptäckter med andra. De gillar att tala inför andra och undervisa, de passar bra in i diskussionsgrupper och de tycker om att möta nya människor med olika bakgrund.

E-O+

Intressena hos dessa personer fokuseras på uppslag och aktiviteter som kan utföras i ensamhet: läsning, skrivande eller kreativa hobbyer (t.ex. att måla och spela musik). De föredrar sysselsättningar som innebär både utmaningar och avskildhet.

Interaktion med andra

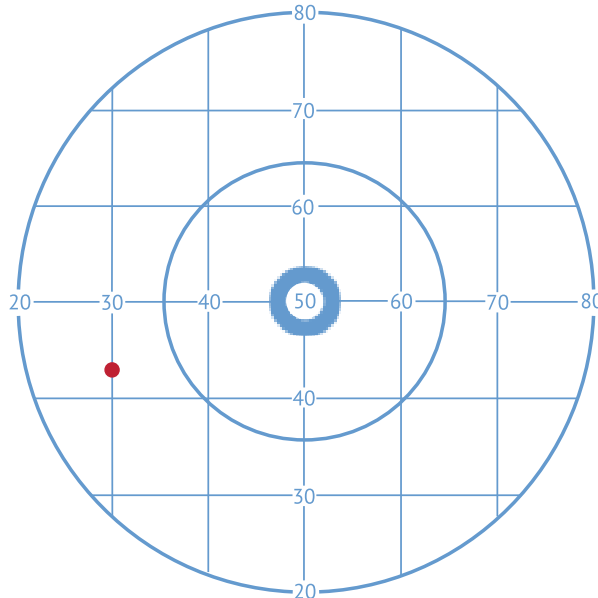
Vertikal axel: Utåtriktning (T-poäng = 43)
Horisonell axel: Vänlighet (T-poäng = 30)

E+A-

Dessa personer gillar sociala situationer som en scen att glänsa på. De föredrar att ge andra order framför att själva ta emot dem, och anser sig vara särskilt väl lämpade att fatta beslut. De kan vara skrytsamma och fåfänga, men har också förmågan att få människor att samarbeta.

E-A-

Dessa personer ser andra som potentiella fiender. De är oroliga och frånvarande, håller sig för sig själva och föredrar respekt framför vänskap. Sitt privatliv skyddar de nitiskt, och det är klokt att ge dem det spelrum de behöver när man umgås med dem.



E+A+

Dessa personer njuter verkligen av andras sällskap. De är mycket fästa vid sina gamla vänner, och välkomnar samtidigt nya. De är muntra och trevliga, kan lyssna på andra och pratar gärna om sina egna tankar. De är populära bland andra och är lätta att komma överens med.

E-A+

Dessa personer är blygsamma och självutplånande. De föredrar att vara ensamma, men är sympatiska och lyhörda för andras behov. Eftersom de är mycket tillitsfulla kan de riskera att bli utnyttjade, och de ser gärna att deras vänner är stödjande men samtidigt respekterar privatlivet.

Aktivitet

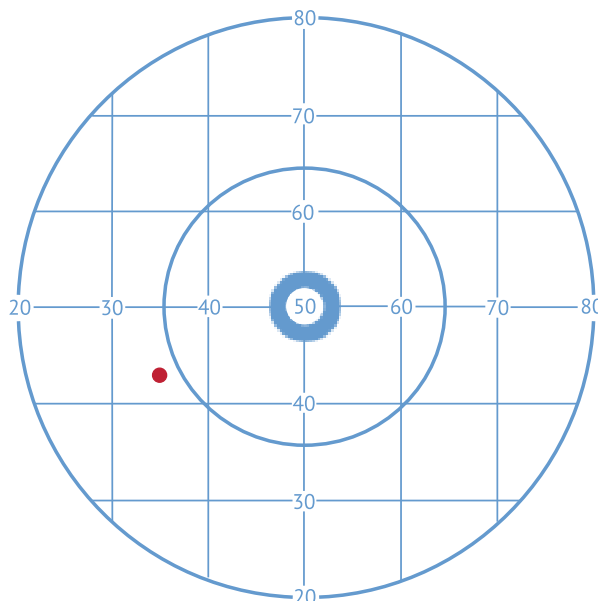
Vertikal axel: Utåtriktning (T-poäng = 43)
Horisonell axel: Målmedvetenhet (T-poäng = 35)

E+C-

Dessa personer är fulla av energi och levnadsglädje, men tycker att det är svårt att använda sin energi på ett konstruktivt sätt. De vill hellre njuta av ett liv med spänning, äventyr och vilda fester, de är spontana och impulsiva samt kan strunta i jobbet för att roa sig.

E-C-

Dessa personer är oentusiastiska och har få planer eller mål som kan motivera dem. De är ofta passiva och agerar enbart på de mest angelägna krav de ställs inför. De tar sällan initiativet till aktiviteter, och hamnar ofta utanför vid gruppaktiviteter och lekar.



E+C+

Dessa personer är produktiva, effektiva och arbetar i ett högt tempo. De vet exakt vad som behöver göras och är angelägna om att få bidra. Ibland lägger de upp en plan för att utveckla sig själva och ser sedan ivrigt till att den följs. Om de försöker tvinga på andra sin egen stil kan de verka påträngande.

E-C+

Dessa personer är metodiska anställda som koncentrerar sig på arbetsuppgiften och arbetar sakta men säkert vidare tills arbetet är slutfört. Både på fritiden och på jobbet håller de ett ganska lågt tempo. De kan inte skyndas på, men kommer garanterat att slutföra de uppdrag som tilldelas dem.

SVARSSTIL

Sidfokus

För denna mätning finns inga värden på sidfokus.

Sidfokus visar hur ofta en testperson lämnar testet.