

TOP

Dark Triad of Personality at Work
Teknisk rapport

Anna Andersson
ID 5584-44901
Datum 2023-01-04

Inledning

TOP mäter arbetsrelaterade aspekter av personlighetens mörka triad utifrån tre faktorer och 11 delskalor. Alla påståenden i TOP beskriver beteenden i arbetslivet. TOP har normerats och validerats i urval med arbetande individer.

Rapportens innehåll

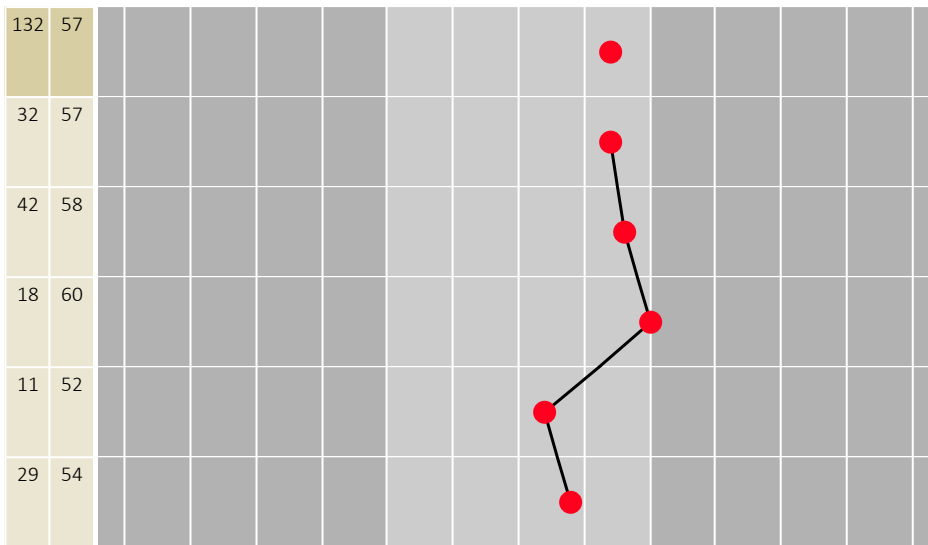
- **Profil (grafisk)**
- **Profil (numerisk)**
- **Skalor**

Endast en person med behörighet att använda testet bör tolka testresultatet. Respektera de yrkesetiska riktlinjer som gäller för testanvändning.

Profil (grafisk)

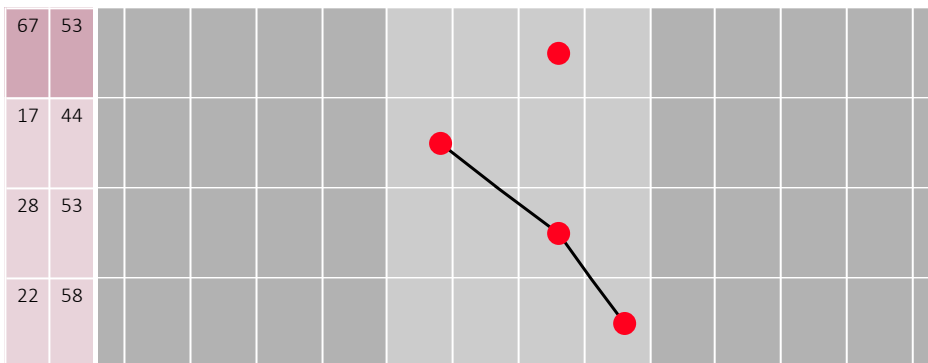
Dark Triad of Personality at Work · Standard

Svensk normalgrupp · T-poäng (50+10z)



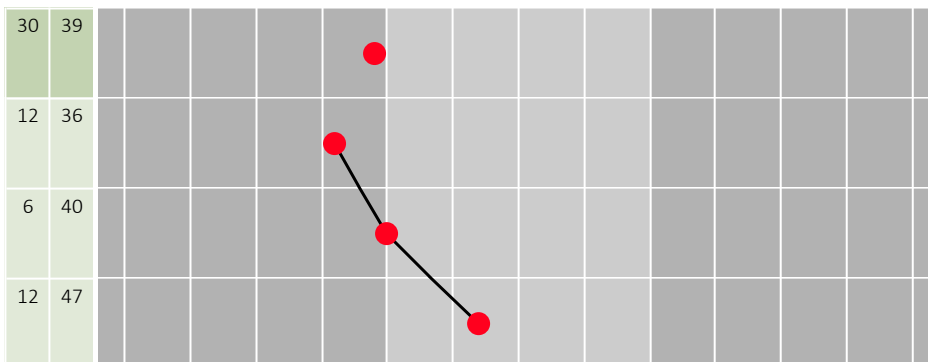
Självcentrerat arbetssätt

Självcentrerat arbetssätt
Självberättigande av ledarskap Övertygelse om den egna ledarförmågens överlägsenhet
Tro på övertygelseförmåga Tro på den egna överlägsna förmågan att påverka och utöva makt över kollegor
Behov av auktoritetsutövning Tillfredsställelse av att utöva auktoritet över kollegor
Riskbegär Benägenhet för riskfyllda och utmanande uppgifter
Känsla av överlägsenhet Känsla av överlägsenhet över kollegor och tro på den egna prestationens överlägsenhet



Krävande inställning till arbete

Krävande inställning till arbete
Känslolöshet Avsaknad av empati i arbetssammanhang
Hårdhet Övertygelse om behovet av hårdhet och styrka för att uppnå yrkesmässiga mål
Misstänksamhet Misstänksamhet gentemot kollegornas avsikter



Oansvarig-impulsiv arbetsstil

Oansvarig-impulsiv arbetsstil
Planlöshet Spontanitet och brist på planering vid utförande av uppgifter
Bristande självbehärskning Ohämmade känsloreaktioner på oönskad yttre påverkan på arbetet
Förringande av sanningen Benägenhet att ljuga eller undanhålla något för att uppnå yrkesmässiga fördelar

Profil (numerisk)

Dark Triad of Personality at Work · Standard
Svensk normalgrupp · T-poäng (50+10z)

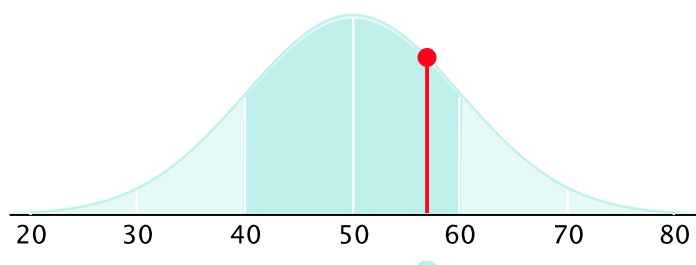
Skalor	Råpoäng	Skalpoäng
Självcentrerat arbetssätt		
Självcentrerat arbetssätt	132	57
Självberättigande av ledarskap	32	57
Tro på övertygelseförmåga	42	58
Behov av auktoritetsutövning	18	60
Riskbegär	11	52
Känsla av överlägsenhet	29	54
Krävande inställning till arbete		
Krävande inställning till arbete	67	53
Känslolöshet	17	44
Hårdhet	28	53
Misstänksamhet	22	58
Oansvarig-impulsiv arbetsstil		
Oansvarig-impulsiv arbetsstil	30	39
Planlöshet	12	36
Bristande självbehärskning	6	40
Förringande av sanningen	12	47

Skalor

Självcentrerat arbetssätt

Svensk normalgrupp · T-poäng (50+10z)

Råpoäng	132
Skalpoäng	57
Obsv.	0
Konfidensintervall	[54 - 60]

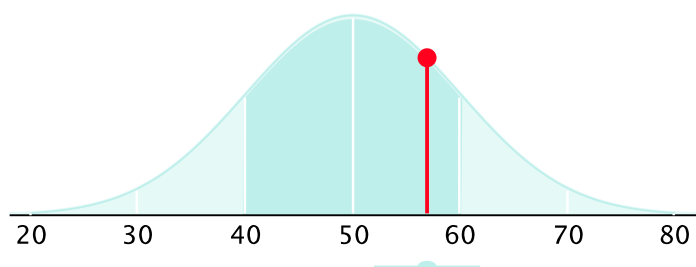


Beskriver en överdriven känsla av det egna värdet med avseende på egen betydelse, ledarskapsförmåga och inflytande på arbetet samt önskan att utöva auktoritet över kollegor

Självberättigande av ledarskap

Svensk normalgrupp · T-poäng (50+10z)

Råpoäng	32
Skalpoäng	57
Obsv.	0
Konfidensintervall	[52 - 62]

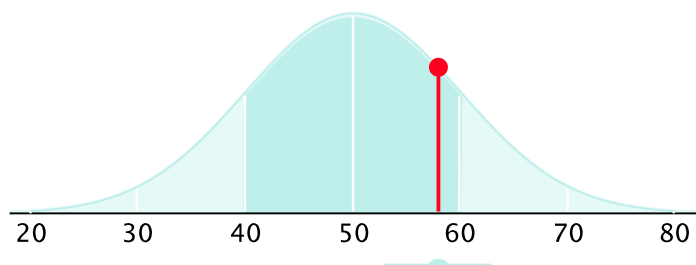


Övertygelse om den egna ledarförmågans överlägsenhet

Tro på övertygelseförmåga

Svensk normalgrupp · T-poäng (50+10z)

Råpoäng	42
Skalpoäng	58
Obsv.	0
Konfidensintervall	[53 - 63]

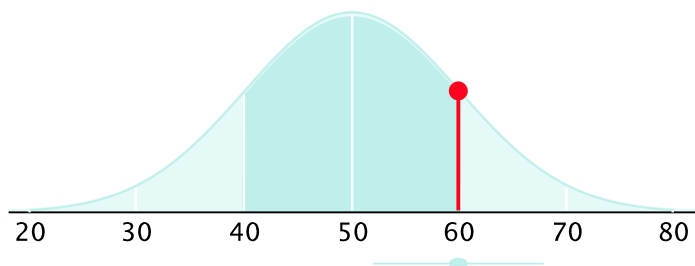


Tro på den egna överlägsna förmågan att påverka och utöva makt över kollegor

Behov av auktoritetsutövning

Svensk normalgrupp · T-poäng (50+10z)

Råpoäng	18
Skalpoäng	60
Obesv.	0
Konfidensintervall	[52 - 68]

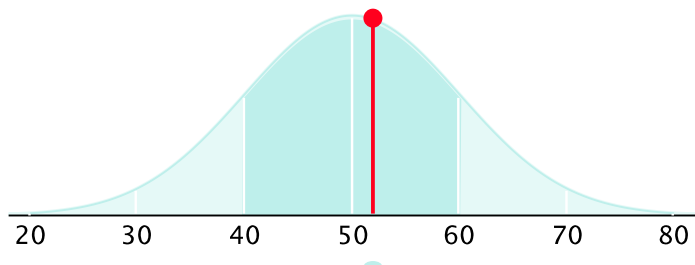


Tillfredsställelse av att utöva auktoritet över kollegor

Riskbegär

Svensk normalgrupp · T-poäng (50+10z)

Råpoäng	11
Skalpoäng	52
Obesv.	0
Konfidensintervall	[43 - 61]

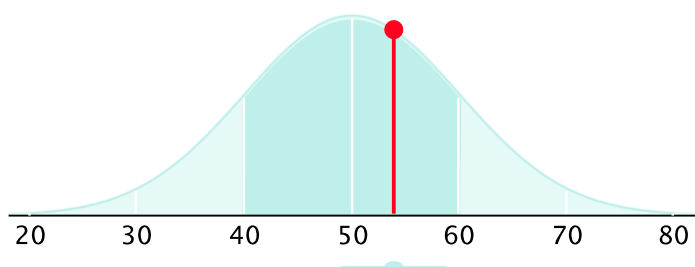


Benägenhet för riskfyllda och utmanande uppgifter

Känsla av överlägsenhet

Svensk normalgrupp · T-poäng (50+10z)

Råpoäng	29
Skalpoäng	54
Obesv.	0
Konfidensintervall	[49 - 59]

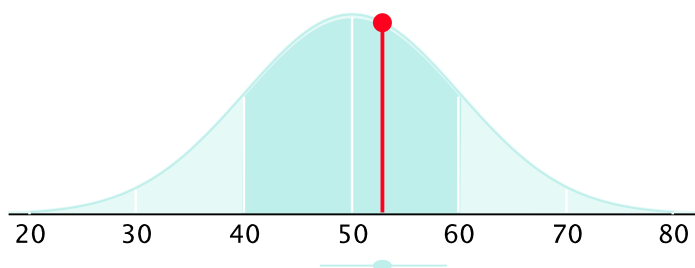


Känsla av överlägsenhet över kollegor och tro på den egna prestationens överlägsenhet

Krävande inställning till arbete

Svensk normalgrupp · T-poäng (50+10z)

Råpoäng	67
Skalpoäng	53
Obesv.	0
Konfidensintervall	[47 - 59]

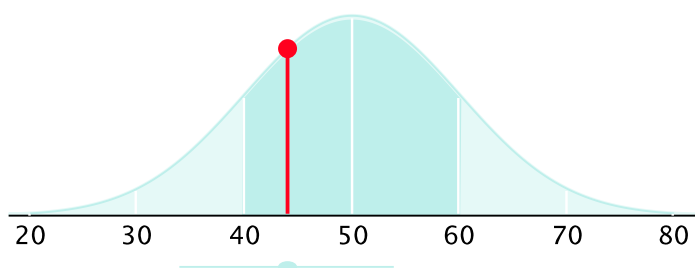


Beskriver en känslomässig hårdhet och misstänksamhet gentemot kollegor som orsakas av tilltron på den egna styrkan och förmågan att prestera på arbetet

Känslolöshet

Svensk normalgrupp · T-poäng (50+10z)

Råpoäng	17
Skalpoäng	44
Obesv.	0
Konfidensintervall	[34 - 54]

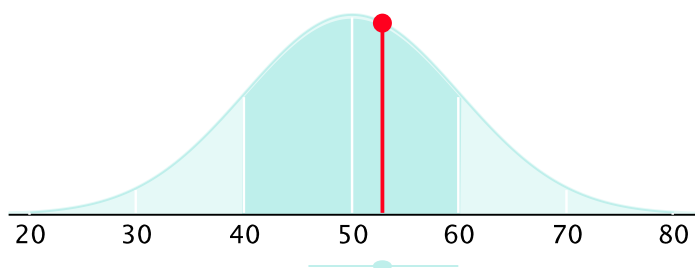


Avsaknad av empati i arbetssammanhang

Hårdhet

Svensk normalgrupp · T-poäng (50+10z)

Råpoäng	28
Skalpoäng	53
Obesv.	0
Konfidensintervall	[46 - 60]

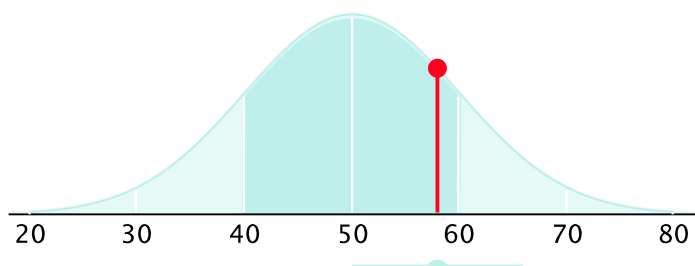


Övertygelse om behovet av hårdhet och styrka för att uppnå yrkesmässiga mål

Misstänksamhet

Svensk normalgrupp · T-poäng (50+10z)

Råpoäng	22
Skalpoäng	58
Obesv.	0
Konfidensintervall	[50 - 66]

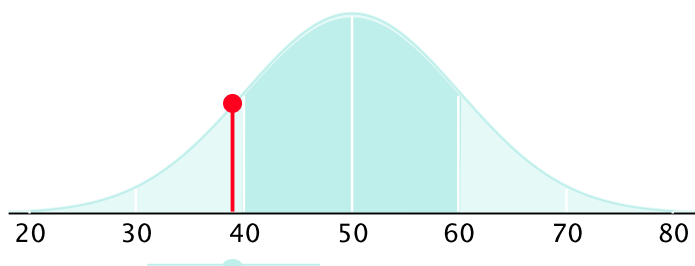


Misstänksamhet gentemot kollegornas avsikter

Oansvarig-impulsiv arbetsstil

Svensk normalgrupp · T-poäng (50+10z)

Råpoäng	30
Skalpoäng	39
Obesv.	0
Konfidensintervall	[31 - 47]

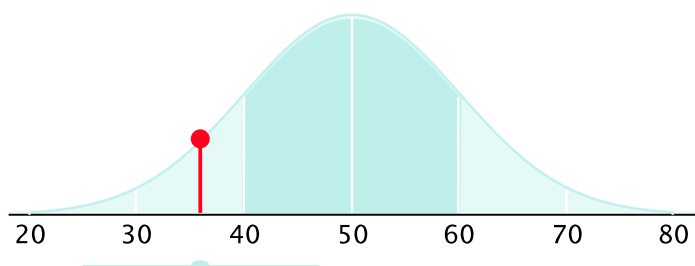


Beskriver ett ostrukturerat arbetssätt kopplat till oansvariga eller plötsliga handlingar, med benägenhet att bryta mot regler eller använda oärliga metoder för att uppnå yrkesmässiga mål

Planlöshet

Svensk normalgrupp · T-poäng (50+10z)

Råpoäng	12
Skalpoäng	36
Obesv.	0
Konfidensintervall	[25 - 47]

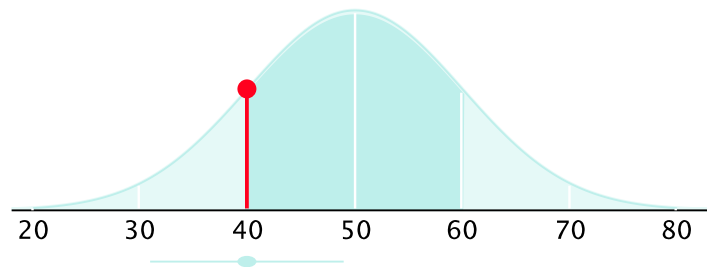


Spontanitet och brist på planering vid utförande av uppgifter

Bristande självbehärskning

Svensk normalgrupp · T-poäng (50+10z)

Råpoäng	6
Skalpoäng	40
Obsv.	0
Konfidensintervall	[31 - 49]

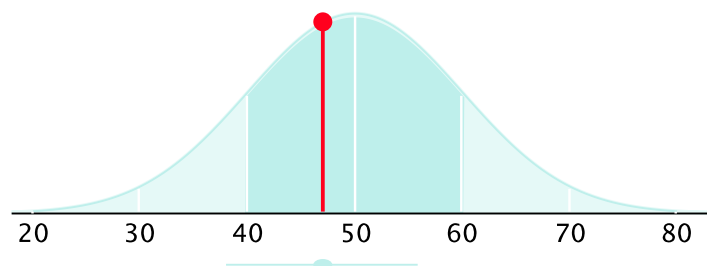


Ohämmade känsloreaktioner på oönskad yttre påverkan på arbetet

Förringande av sanningen

Svensk normalgrupp · T-poäng (50+10z)

Råpoäng	12
Skalpoäng	47
Obsv.	0
Konfidensintervall	[38 - 56]



Benägenhet att ljuga eller undanhålla något för att uppnå yrkesmässiga fördelar